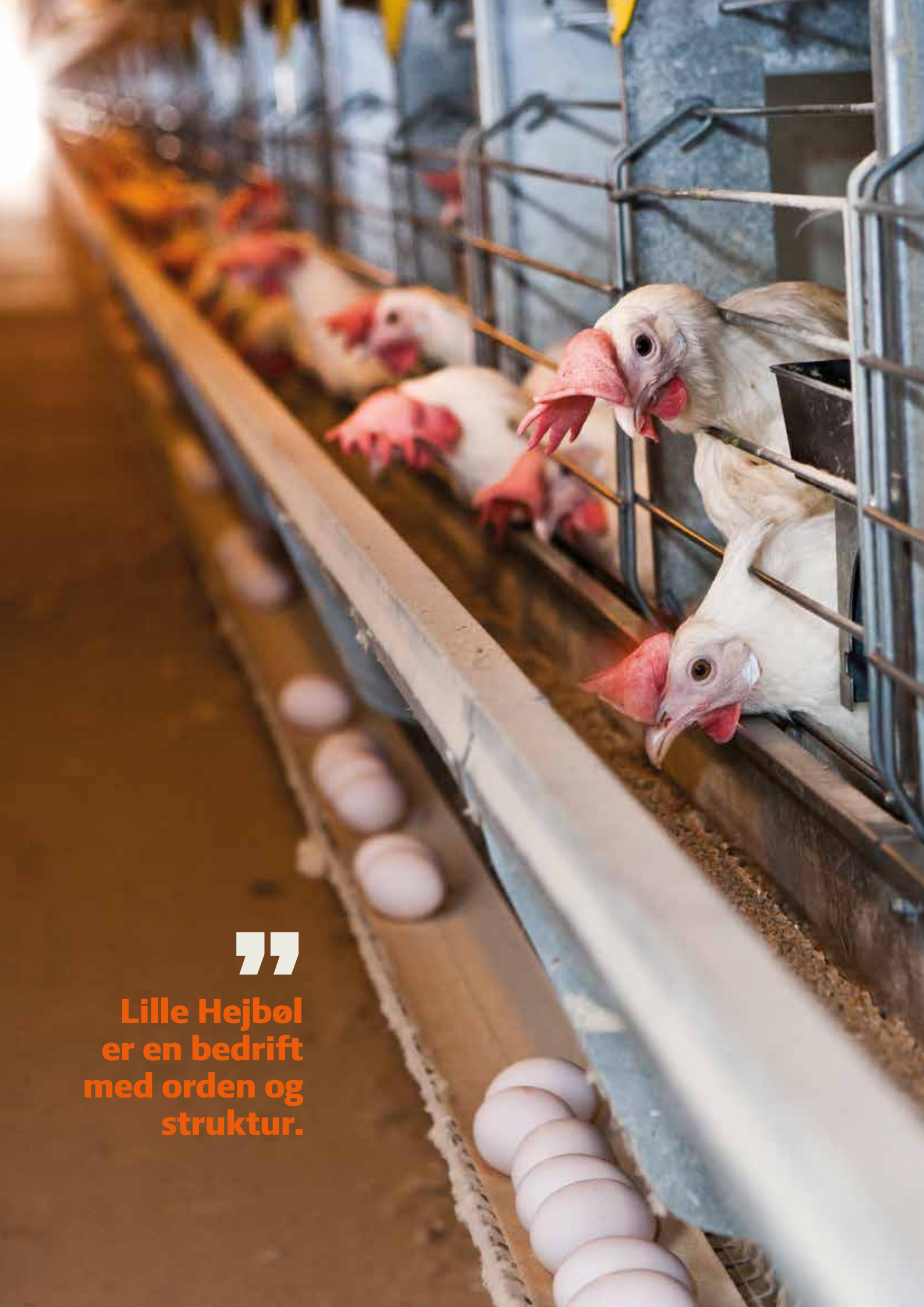




Landbrugets Arbejdsmiljøpris

2013





”

**Lille Hejbøl
er en bedrift
med orden og
struktur.**

Årets prismodtager



Marianne og Bent Jensen driver gården Lille Hejbøl med otte fuldtidsansatte.

Lille Hejbøl ved Ølgod modtager Landbrugets Arbejds- miljøpris 2013.

Bent og Marianne Jensen driver gården, som de overtog i sidste halvdel af 1993 efter at have drevet I/S sammen med den tidligere ejer i tre og et halvt år.

Der er fire produktionsgrene på gården, som består af marken og produktion af svin, hønniker og æg. Marken omfatter 225 ha, hvor der bliver dyrket forskellige kornafgrøder og raps. Derudover er 70 ha forpagtet. Svinebesætningen består af 450 årssøer, og der er ansat to medarbejdere til at passe svinestaldene.

Bedriften producerer cirka 200.000 hønniker om året. Halvdelen sælger Bent og Marianne til tre faste aftagere,

og den anden halvdel indgår i bedriftens egen ægproduktion, der foregår i berigede bure. Der er investeret i omegnen af 23 millioner kroner i nyt produktionsudstyr de sidste tre år. Hønsene lægger godt 36 millioner æg om året.

Der er i øjeblikket otte fuldtidsansatte på ejendommen ud over Bent og Marianne, heraf syv danske og en udenlandsk medarbejder. Hertil kommer en gruppe af unge mennesker, der afløser i ægpakkeriet i weekender og ferier.

Lille Hejbøl er en bedrift med orden og struktur. Der er gjort flere tiltag for at sikre et godt arbejdsmiljø, og Marianne og Bent prioriterer, at deres medarbejdere løbende får tilbudt kurser og efteruddannelse.

Landbrugets Arbejds miljøpris

Videncentret for Landbrug uddeler hvert år Landbrugets Arbejds miljøpris til en landmand, der gør en særlig indsats for at skabe og udvikle et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø på bedriften.

Modtageren af Landbrugets Arbejds miljøpris er en landmand, der løser opgaven med dygtighed, seriøsitet og kreativitet og gennem sit eksempel viser nye veje og inspirerer sine kolleger.

Prisen består af et diplom og 25.000 kroner. Uddelingen er gjort mulig ved hjælp fra en række sponsorer. Se listen over sponsorer på side 7.

Bedømmelseskomiteen består i år af:

Overlæge Ole Carstensen

Arbejdsmedicinsk Klinik, Region Syddanmark

Specialkonsulent i arbejdsmiljø Jørgen I. Andersen

Region Syddanmark

Gårdejer Sven-Aage Stenholdt

Vamdrup

Arbejds miljøchef Helle Birk Domino

Videncentret for Landbrug

Ordenssans og medarbejderfokus



” Vi lægger vægt på rummelighed og tager højde for, at folk er forskellige.

*Bent Jensen
– om trivsel på Lille Hejbøl.*

Der er styr på tingene på Lille Hejbøl. Det tekniske udstyr er moderne, og god orden og struktur karakteriserer hele bedriften.

- Det er vigtigt, at gården er en tryk og sikker arbejdsplads. Det skal være rart at være her, og derfor gør vi en indsats for at sikre vores medarbejdere de bedste vilkår. Vi lægger vægt på rummelighed og tager højde for, at folk er forskellige, fortæller Bent.

Strukturen ses overalt på ejendommen. Lige fra lageret for olie og andre smøremidler, hvor produkterne er tydeligt mærket med, hvad de indeholder, til værkstedet, hvor alt udstyr har hver sin plads.

- Det skal se ordentligt ud. Og så er det selvfølgelig også praktisk, at medarbejderne altid kan finde det udstyr, som de skal bruge, fortæller Bent Jensen.

Indretningen af lageret til produkter til planteværn er der tænkt grundigt over.

- Vi har indrettet det sådan, at det er muligt at sætte hele paller ind på en gang. Det er nemmere at håndtere tingene på den måde, og så kan de efterfølgende blive sat op på de rigtige hylder, når der er tid, fortsætter han.

Den gode orden er også blevet fremhævet af Det frivillige Brandværn i Ølgod, som har afholdt en øvelse på stedet.

- De var imponerede over vores orden og gårdens beredskabsplan med oversigt over ejendommen. Den hænger et sted, som altid er tilgængeligt, så brandvæsenet kan komme til den, selvom vi ikke er der, fortæller Bent Jensen.

På en oversigtstavle ved indkørslen til gården kan man orientere sig om, hvor beredskabsplanen hænger.

Samspillet er afgørende

Bent og Marianne prioriterer medarbejdernes trivsel højt. Hver formiddag er der betalt kaffepause, hvor alle mødes. Her orienterer Bent og Marianne om dagens arbejde, og der er mulighed for at drøfte andre aktuelle spørgsmål.

- I forhold til arbejdsmiljø så går det begge veje. Samspillet mellem arbejdsgiver og arbejdstager er afgørende, for at driften af gården fungerer optimalt, fortæller Bent Jensen.





En gangbro gør det nemmere og mere sikkert at vaske gyllevognen.



På lageret er alt tydeligt mærket og på sin rette plads.



- > - Vi er dybt afhængige af vores medarbejdere. Derfor tænker vi meget på at skabe gode rammer, understreger Marianne.

Der er pensionsordning og sundhedsforsikring til medarbejderne.

- Det koster os penge, men vi er glade for de medarbejdere, vi har, og derfor vil vi gerne have dem hurtigt tilbage, hvis der sker dem noget. Der er flere, der har benyttet sig af aftalen, og det fungerer godt, siger Bent.

Lille Hejbøl er en rummelig arbejdsplads, hvor der tages højde for menneskers forskellighed. En af medarbejderne i marken er ordblind, og Bent og Marianne har hjulpet ham med at komme på kursus for ordblinde, som han nu har fulgt i flere år. Han fik fri til at deltage i kurset. Her skabte han kontakt til en anden ordblind, som nu også arbejder på gården.

Videreuddannelse og kurser er prioriteret højt. Medarbejderne skal have muligheden for at deltage, og derfor har Marianne ved flere lejligheder passet børn for dem, hvis der har været brug for det.

” Vi er dybt afhængige af vores medarbejdere. Derfor tænker vi meget på at skabe gode rammer.

Marianne Jensen

– om at passe godt på medarbejderne.

Gode arbejdsbetingelser

Bent og Marianne accepterer ikke sløseri med hensyn til sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen.

- Hvis en ansat har brug for personlige værnemidler, som normalt ikke er til rådighed, så køber vi dem. De skal have det udstyr, som de har behov for, men så forventer vi også, at de bruger det, siger Bent.

- Vi har monteret skabe til opbevaring af værnemidler, så de er rene, når medarbejderne skal bruge dem, og altid er til at finde, fortsætter han.

Arbejdsforholdene skal være i orden, og derfor har Bent og Marianne indført flere tiltag på gården.

- Gode arbejdsbetingelser betyder meget. I ægpakkeriet har vi for eksempel gummi-måtter, som betyder, at medarbejderne belaster deres krop mindre.

- Vi har også installeret automatisk doseringsanlæg til at fylde sandbadene i ægproduktionen. På den måde undgår vi en del manuelt arbejde, fortsætter han.

Bent har sammen med Hvamø A/S tegnet en speciel container til al hønsegødning, og det har reduceret problemerne med lugt og fluer.

Sakseliften i ægpakkeriet sikrer medarbejderne en behagelig arbejdsstilling, og de undgår at løfte æggebakkerne over skulderhøjde.

Der er sat en gangbro op til brug ved vask af for eksempel gyllevognen; det betyder, at medarbejderne slipper for at kravle rundt på maskinerne med risiko for at falde ned.



GOD ARBEJDSSTILLING I ægpakkeriet står medarbejderne på aflastende gummimåtter. En lift sikrer, at man undgår høje løft.

Landbrugets Arbejds miljøpris 2013

er udarbejdet af
Videncentret for Landbrug

November 2013

TEKST Pernille Mickelborg Nielsen
FOTO Gert Skærlund Andersen
LAYOUT Marianne Kalriis
TRYK Zeuner Grafisk as, Odder

Tak til vores sponsorer





VIDENCENTRET FOR LANDBRUG

Agro Food Park 15 T +45 8740 5000
Skejby F +45 8740 5010
DK 8200 Aarhus N vfl.dk

